



Missão

[Missão de Belfama – Empresa Textil, Lda.](#)

Focamos a nossa atividade na produção de felpos de extraordinária qualidade através da inovação e criatividade que estão na base do nosso sucesso e nos permitem satisfazer cada vez melhor os nossos clientes de forma a garantir a sustentabilidade do nosso negócio e criação de valor para todos os Stakeholders.

Procuramos garantir aos nossos colaboradores um ambiente de trabalho adequado, seguro, e de valorização profissional, cientes da nossa responsabilidade social.

Estamos determinados em conciliar o nosso desenvolvimento económico com o desempenho ambiental, conscientes da importância da adoção de práticas ambientalmente sustentáveis.

Visão

Trabalhamos para valorizar cada vez mais a nossa empresa no setor têxtil nacional e internacional, os nossos produtos e serviços reconhecidos pela sua qualidade e o nome da Belfama respeitado pelo rigor, ética nos negócios e responsabilidade social e ambiental pelos quais orientamos a nossa atividade.

Política de qualidade

[Política de qualidade de Belfama – Empresa Têxtil, Lda.](#)

A Belfama – Empresa Têxtil, Lda. alicerça a sua competitividade na qualidade, inovação e criatividade.

Orientamos toda atividade nestes princípios, que constituem a nossa cultura e aos quais sempre nos mantivemos fiéis.

Por isso estamos empenhados em manter uma organização cada vez mais eficaz e orientada para a qualidade.

Os nossos principais objetivos são:

A SATISFAÇÃO DOS NOSSOS CLIENTES, ATRAVÉS DUM ESFORÇO PARA OS SERVIR CADA VEZ MELHOR, OFERECENDO-LHES QUALIDADE E INOVAÇÃO, PROCURANDO DAR A MELHOR RESPOSTA AS SUAS EXIGÊNCIAS;

✓ **A SATISFAÇÃO DOS NOSSOS COLABORADORES, CRIANDO CONDIÇÕES PARA QUE DESEMPENHEM AS SUAS FUNÇÕES APOIADOS EM MODERNAS TÉCNICAS E TECNOLOGIAS, NUM AMBIENTE SAUDÁVEL E CRIANDO CONDIÇÕES PARA A SUA VALORIZAÇÃO PESSOAL E PROFISSIONAL;**



- ✓ **MANTER RELAÇÕES DE COOPERAÇÃO, CONFIANÇA E DE RESPEITO MÚTUO COM OS FORNECEDORES;**

- ✓ **VALORIZAÇÃO CONTINUA DA EMPRESA NO SETOR TÊXTIL NACIONAL E INTERNACIONAL.**

Política ambiental

[Política ambiental de Belfama – Empresa Têxtil, Lda.](#)

A Belfama – Empresa Têxtil, Lda., reconhece o impacto ambiental das suas atividades como parte integrante das suas responsabilidades globais.

A empresa está empenhada em conciliar o desenvolvimento económico e social com o seu desempenho ambiental, e assume o seu compromisso de desenvolver a sua atuação ambiental de acordo com os seguintes princípios:

- **Cumprir a legislação e regulamentação aplicável e os compromissos ambientais internamente definidos;**

- **Minimizar a produção de Resíduos e promover a valorização dos mesmos, assegurando que estes são encaminhados para destino final adequado;**

- **Promover práticas de utilização racional e eficaz dos recursos naturais e da energia;**

- **Controlar os consumos energéticos e de matérias-primas, no sentido da redução do desperdício;**

- **Sensibilizar e formar os colaboradores para a consciencialização ambiental e de forma a que adotem comportamentos e práticas ambientais responsáveis;**

Com o propósito de contribuirmos para a consciencialização ambiental, divulgamos os princípios com que nos regemos.

Política de segurança, higiene e saúde no trabalho

[Política de segurança, higiene e saúde no trabalho de Belfama – Empresa Têxtil, Lda.](#)



A Belfama – Empresa Têxtil, Lda. considera a segurança e saúde dos seus colaboradores um objetivo prioritário. Assim, a melhoria contínua das condições de trabalho passa por:

- **Reduzir e controlar os riscos profissionais, com o objetivo de prevenir incidentes, acidentes e doenças profissionais;**
- **Proporcionar e manter a segurança dos locais de trabalho em geral, para além dos equipamentos;**
- **Promover a melhoria contínua.**

Desta forma comprometemo-nos a:

- **Promover um ambiente de trabalho saudável e adequado à atividade que a empresa exerce.**
- **Prevenir a ocorrência de acidentes de trabalho e de doenças profissionais de acordo com os princípios gerais de prevenção;**

- **Formar e informar os colaboradores e prestadores de serviços sobre as medidas a adotar aquando da realização das suas tarefas de forma a evitar situações que comprometam a segurança e saúde do próprio e/ou de terceiros;**
- **Promover a participação dos colaboradores e prestadores de serviços na área da segurança e saúde do trabalho;**
- **Garantir o cumprimento dos requisitos legais aplicáveis e outros em matéria de segurança e saúde no trabalho.**

Esta política é comunicada a todos os colaboradores, prestadores de serviços, clientes e visitantes.

Código de ética e conduta

O presente Código de Ética e conduta tem por objetivo identificar um conjunto de princípios, práticas de natureza ética e regras a observar por todos os Colaboradores e Fornecedores da BELFAMA no desempenho das respetivas funções profissionais.

O Código de Ética e Conduta pretende por isso:

- **Tornar claras as regras de ética e conduta que todos os colaboradores e fornecedores devem cumprir nas relações que mantêm entre si e com terceiros com os quais tenham que interagir no decurso da sua atividade profissional;**

- **Reforçar a confiança de todos os que se relacionam com a BELFAMA quanto aos princípios éticos, sociais e ambientais pelos quais a nossa Organização se rege;**



PRÍNCIPIOS FUNDAMENTAIS

A BELFAMA e todos os seus Colaboradores e Fornecedores devem pautar a sua atuação pelos seguintes princípios fundamentais:

- **Legalidade:** Agir sempre em conformidade com a lei e os regulamentos aplicáveis à nossa atividade e, em particular, respeitar escrupulosamente as normas legais relativas a salários e outras compensações, horários e organização dos tempos de trabalho, higiene, saúde e segurança do trabalho;

- **Não discriminação:** Não diferenciar em razão da raça, género, orientação sexual, credo, estado civil, deficiência física, orientação política ou de opinião, origem étnica ou social ou naturalidade;

- **Proibição de qualquer tipo de assédio:** Proibir qualquer comportamento que tenha como objetivo ou efeito perturbar ou constranger a pessoa, afetar a sua dignidade, ou de lhe criar um ambiente intimidativo, hostil, degradante, humilhante ou desestabilizador;

- **Proibição de trabalho infantil e trabalho forçado:** Não usar nunca qualquer forma de trabalho infantil ou de trabalho forçado, bem como qualquer forma de trabalho que não respeite a dignidade humana;

- **Liberdade de associação:** Garantir a todos os seus Colaboradores o exercício do direito de livre associação;

- **Proteção do ambiente:** Adotar uma política de sustentabilidade ambiental consciente, numa atitude socialmente responsável perante a comunidade e o meio ambiente;

- **Respeito pelos Direitos Humanos:** Respeitar e fazer respeitar os Direitos Humanos estabelecidos nas convenções internacionais;

- **Relacionamento com fornecedores/subcontratados:** Selecionar os fornecedores com base em critérios de imparcialidade e sem qualquer tipo de discriminação, mas privilegiando aqueles que mais partilham princípios éticos semelhantes aos nossos, mantendo com eles relações de sã parceria, baseadas no profissionalismo, no respeito e no cumprimento dos compromissos assumidos;



- *Corrupção e práticas ilegais:* Adotar práticas que previnam a corrupção e garantam a tomada de decisões imparciais, independentes e íntegras, assegurando o superior interesse da BELFAMA, bem como não negociar ou por qualquer forma colaborar com quem leve a cabo práticas ilegais que possam ser do nosso conhecimento;

- *Confidencialidade / Sigilo:* Toda a informação relativa ao negócio da empresa deve ser tratada com confidencialidade. Esta informação inclui, mas não se limita a nomes de clientes, fornecedores e informação relativa a produtos e/ou processos industriais e/ou comerciais.

A informação contida nos documentos, arquivos e sistemas da empresa não pode ser copiada, reproduzida nem divulgada sem a expressa autorização da empresa.

APLICAÇÃO E REVISÃO

Todos os Colaboradores e Fornecedores da BELFAMA estão sujeitos a este código de conduta e ética, desde o início do desempenho das suas funções.

A violação do presente Código de Conduta Ética por qualquer Colaborador pode resultar na abertura de procedimento disciplinar, com os efeitos considerados adequados.

A revisão do código Ética e Conduta será efetuada sempre que existam alterações significativas da organização ou do seu modo de atuação, pelo que solicitamos sugestões a todas as partes interessadas através do e-mail belfama@belfama.com.